科目一：

**管理学基础**

## 一、考试目标与要求

《管理学原理》科目旨在考核学生掌握管理的基本内涵、特征和管理的基本思想、理论、原理和方法基础上，熟悉及掌握决策、计划、组织、领导、沟通、激励、控制等管理基本职能的理论，并能运用理论解释分析现象，提出解决管理问题的方法和技巧。

参照教材《管理学原理》（第二版）（王光健、胡友宇等编写，中国人民大学出版社，2018年），确定该科目专升本招生考试的考核目标与要求。

**二、考试范围与要求**

1.认识管理

本模块主要介绍了管理的内涵、特征、职能等和管理学的特点、研究范围，管理的基本思想、理论发展情况，以及管理的基本原理方法和管理的道德与社会责任。

考核知识点：掌握管理的定义、特征及管理的主要职能，管理者的主要分类和基本技能；科学管理理论，组织管理理论、人际关系学说理论内容；管理中系统、人本、责任、效益等基本原理的内涵等。熟悉管理者分类、亚当斯密的管理思想；道德管理的特征和影响管理道德的因素等；了解管理学研究对象与方法，现代管理理论学派，企业管理道德观和社会责任，改善企业道德行为的途径，管理的法律、行政、经济、教育和技术等方法的内容和运用等。

2.预测与决策

本模块主要介绍预测的概念，预测的步骤和预测精度，预测的种类，预测方法，决策内涵，决策程序和方法。

考核知识点：预测的概念，预测的种类和方法，决策的类型、特征、程序和方法。

3.计划

本模块主要介绍计划与计划工作的内涵，计划的编制方法和实施。

考核知识点：计划的概念与分类，计划的编制、执行与计划工作的主要内容，计划的方法，目标管理的含义及具体过程。

4. 组织

本模块主要讲述组织设计、人员配备、组织力量的整合、组织变革和组织文化的理论。

考核知识点：掌握常见组织形式的特点和适用情况，管理人员选聘和培训方法，组织文化的内涵和构成等；熟悉组织的有关概念、组织设计的影响因素，非正式组织的内涵和作用，组织文化变革的趋势和方式等；了解部门化和集权与分权，人员配备的任务、程序和原则，直线与参谋、委员会的组织形式等。

5.领导

本模块主要介绍了领导的含义和作用，领导影响力的含义，领导力的类型，领导力的途径和三类领导理论。

考核知识点：领导理论，团队，领导和领导工作，领导方法和领导艺术等。

6.沟通

本模块主要介绍了管理沟通的概念，管理里沟通的策略，沟通的障碍，沟通的过程和要素以及沟通的种类等相关知识。

考核知识点：沟通的含义和沟通过程，沟通的类型，有效沟通等。

7.激励

本模块主要介绍了激励理论和激励方法等。

考核知识点：激励的内涵，激励的过程，激励的原则，激励的方法，需要层次理论，双因素理论，期望理论，公平理论，强化理论，波特和劳勒的激励模式等。

8.控制

本模块主要介绍控制的内涵、控制过程和控制的方法。

考核知识点：掌握控制的含义、目标与类型，了解控制的工作的流程等。

## 三、补充说明

1.考试形式：笔试，闭卷

2.试卷总分：150分

3.试题类型：一般包括选择题、判断题、名词解释、综合题、案例分析题等。

**科目二：**

**财务管理学**

# 一、考试目标与要求

《财务管理学》科目旨在考核学生熟悉财务管理的基本概念、公司理财的基础价值观念——货币时间价值、风险与报酬和证券估值、财务分析的基本方法和重要的财务比率，并在此基础上掌握公司财务战略与预算、筹资方式与资本结构决策、投资决策、营运资金管理、股利理论和政策等内容，并能运用理论解释分析现象，提出解决财务管理问题的方法和技巧。

参照教材《财务管理学》（第九版）（王化成、刘俊彦、荆新编写，中国人民大学出版社，2021年），确定该科目专升本招生考试的考核目标与要求。

# 考试范围与要求

一、总论

本模块主要介绍了财务管理的概念、目标、企业组织、财务管理环境。

考核知识点：掌握财务管理活动类型，财务管理利润最大化目标存在的不足，财务管理利益冲突。了解财务管理环境。

二、财务管理的价值观念。

本模块主要介绍了时间价值、风险与报酬、证券估值。

考核知识点：掌握复利现值、终值的计算，年金的种类和对应终值、现值的计算，风险与报酬的基本概念，资产定价模型，证券估值原理与方法。了解证券组合的风险与报酬。

 三、财务分析

本模块主要介绍了财务分析的概念、比例和杜邦分析法。

考核知识点：掌握财务分析的方法和基础，偿债能力、营运能力和盈利能力分析的指标体系，杜邦分析法。熟悉财务分析内容和发展能力的指标体系。

四、财务战略与预算

本模块主要介绍了财务战略的分类及分析方法、财务预测和预算。

考核知识点：掌握财务战略的职能类型，SWOT分析法和利润预算。熟悉财务战略的综合类型，财务战略选择的方式，预测筹资数量的方法。了解财务状况预算表的编制。

五、 长期筹资方式

本模块主要介绍了长期筹资概述、股权性筹资、债务性筹资和混合性筹资的种类、注意事项、优缺点。

考核知识点：掌握长期筹资的动机，普通股筹资的优缺点，股票的发售方式，债务性筹资的种类，银行借款的信用条件，长期借款筹资的优缺点，债券的发行价格，债券筹资的优缺点，混合性筹资的类型，优先股的特点，可转换债券的特性。熟悉投入资本筹资的适用对象、种类，可转换债券的转换比率计算。

1. 资本结构决策

本模块主要介绍了资本结构的理论、资本成本的测算、资本结构决策、杠杆利益与风险、资本结构决策。

考核知识点：掌握资本结构的比例关系，资本成本的内容，债务资本成本率的测算，普通股资本成本率的测算（股利折现模型、资本资产定价模型和债券投资报酬率加股票投资风险报酬率），营业杠杆系数、财务杠杆系数和联合杠杆系数的测算，资本结构决策的每股收益分析法。熟悉优先股资本成本率的测算，综合资本成本率的测算。

1. 投资决策原理

本模块主要介绍了投资现金流量的分析、折现现金流量方法、非折现现金流量方法。

考核知识点：掌握投资现金流量的构成，净现值指标的计算和决策，内含报酬率和获利指数的决策原则，投资回收期的计算。熟悉企业投资的分类，投资回收期法的优缺点。

1. 投资决策实务

本模块主要介绍了现金流量计算、项目投资决策实务。

考核知识点：掌握机会成本的概念，税后成本与税后收入的计算，税后现金流量的计算，固定资产更新决策。熟悉如何使用年均净现值法进行决策。

1. 短期资产管理

本模块主要介绍了营运资本管理、短期资产管理、现金管理、短期金融资产管理。

考核知识点：掌握短期资产政策类型，持有现金的动机，现金预算的编制方法（收支预算法），现金持有量决策模型，应收账款的成本，存货的成本和规划。熟悉影响短期资产政策的因素，短期金融资产的种类。

1. 短期筹资管理

本模块主要介绍了短期筹资政策、自然性筹资。

考核知识点：掌握短期筹资政策的类型，商业信用的形式、条件，应付费用筹资额的计算，短期借款筹资的种类。熟悉短期筹资的特征，短期借款筹资的优缺点。

1. 股利理论与政策

本模块主要介绍了股利及其分配，股利理论，股利政策及其选择，股票分割与股票回购。

考核知识点：掌握股利的种类，股利相关理论的特点，股利支付率的计算，股利政策的类型。熟悉股票分割与股票股利的区别。

1. **补充说明**

1.考试形式：笔试，闭卷。

2.试卷总分：150分

3.考试类型：一般包括选择题、判断题、简答题、计算题等。