职能部门面试评价表

**应聘岗位： 评价人： 面试时间： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价标准  及意见    应聘者  姓名 | 评价等级 | | | | | | 评价意见 | | | |
| 每项20分，共5项。优秀18分以上；良好16-18分；合格14-16分；不合格14分以下。 | | | | | |
| 评价内容 | | | | | | 强烈  推荐 | 推荐 | 可考虑 | 不考虑 |
| 专业知识 | 专业技能 | 岗位认知度 | 岗位匹配度 | 沟通表达能力 | 总分 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 面试总体评价： | | | | | | | | | | |

备注：强烈推荐：90分以上；推荐：80-89分；可考虑：70-79分；不考虑：70分以下。